



ARPAL CALABRIA
Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 15 del 31 luglio 2024

OGGETTO: procedura in economia per il conferimento dell'incarico di medico competente, ai sensi del D. Lgs. n. 81 del 9 aprile 2008, per l'espletamento dell'attività di sorveglianza sanitaria del personale collocato presso la sede di ARPAL Calabria.



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. 28 giugno 2023, n. 25 "Norme per il mercato del lavoro, le politiche attive e l'apprendimento permanente";

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 67 del 21 settembre 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stata nominata Commissario Straordinario di ARPAL Calabria e la successiva D.G.R. di proroga n. 151 del 10 aprile 2024;

ATTESO che con i sopra citati atti è stato individuato il Commissario Straordinario di ARPAL Calabria, al fine di adottare gli atti occorrenti ad assicurare il funzionamento e la piena operatività del medesimo Ente, conformemente a quanto previsto dalla L.R. n. 25/2023;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118 e s.m.i.;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 38 del 15 aprile 2024, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2024-2026;

VISTI:

- il D.lgs. n. 81/2008 e s.m.i. recante la normativa sulla sicurezza e la salute dei lavoratori nel luogo di lavoro;

- il D.lgs. n. 36/2023, recante "Codice dei contratti pubblici in attuazione dell'articolo 1 della legge 21 giugno 2022, n. 78, recante delega al Governo in materia di contratti pubblici";

- in particolare, l'art. 50, comma 1, lett. b) del predetto decreto ai sensi del quale le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con "affidamento diretto dei servizi e forniture, ivi compresi i servizi di ingegneria e architettura e l'attività di progettazione, di importo inferiore a 140.000 euro, anche senza consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante";

- l'Allegato I.1 del D. Lgs. n. 36/2023 il quale definisce, all'articolo 3, comma 1, lettera d), l'affidamento diretto come "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice";

PREMESSO CHE:

- ai sensi e per gli effetti del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i., in capo al datore di lavoro sono previsti diversi obblighi in materia di miglioramento della sicurezza e della salute dei lavoratori, tra i quali, quello di provvedere alla nomina del Medico competente di cui all'art. 18 del medesimo decreto, cui è demandata la sorveglianza sanitaria dell'Ente;

- in ragione degli art.li 25, 29, comma 1, 40 e 41 del D. Lgs. n. 81/2008 il medico competente è tenuto, tra l'altro, allo svolgimento dei seguenti adempimenti:

- visita medica preventiva intesa a constatare l'assenza di controindicazioni al lavoro cui il lavoratore è destinato al fine di valutare la sua idoneità alla mansione specifica;
- visita medica periodica per controllare lo stato di salute dei lavoratori ed esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica. La periodicità di tali accertamenti, qualora non prevista dalla relativa normativa, viene stabilita, di norma, in una volta l'anno. Tale periodicità può assumere cadenza diversa, stabilita dal medico competente in funzione della valutazione del rischio;
- visita medica su richiesta del lavoratore, qualora sia ritenuta dal medico competente correlata ai rischi professionali o alle sue condizioni di salute, suscettibili di peggioramento a causa dell'attività lavorativa svolta, al fine di esprimere il giudizio di idoneità alla mansione specifica;
- visita medica in occasione del cambio della mansione onde verificare l'idoneità alla mansione specifica;



- visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro nei casi previsti dalla normativa vigente;
- visita medica preventiva in fase preassuntiva;
- visita medica precedente alla ripresa del lavoro, a seguito di assenza per motivi di salute di durata superiore ai sessanta giorni continuativi, al fine di verificare l'idoneità alla mansione.

RILEVATO, inoltre, che l'attività per la sede di ARPAL Calabria comprende, altresì:

- sopralluogo annuale sul luogo di lavoro;
- redazione protocollo sanitario;
- riunione periodica annuale, ex art. 11 D.lg. 81/2008;
- tenuta delle cartelle sanitarie e di rischio;
- collaborazione alla redazione del documento di valutazione dei rischi;

ATTESO:

- che è necessario sottoporre a visita medica i dipendenti di ARPAL Calabria, che svolgono attività di videoterminalisti, presso la sede di ARPAL, per almeno 20 ore non continuative alla settimana, così come stabilito dall'art. 173 del T.U. sulla sicurezza sul lavoro;
- che, altresì, ai sensi della circolare emanata dalla Regione Calabria, prot. con n. 184449 del 21/04/2023, sul datore di lavoro che usufruisce dell'attività lavorativa di un lavoratore distaccato ricade il compito di ottemperare agli obblighi in materia di salute e sicurezza sul lavoro nei confronti dello stesso, fra i quali la sorveglianza sanitaria ex art. 41 del D. Lgs. n. 81/08 e s.m.i.;
- che, quindi, è necessario sottoporre a visita medica anche i lavoratori distaccati presso la sede di ARPAL Calabria

RITENUTO, pertanto:

- di dover avviare la procedura di acquisizione del servizio denominato "*Sorveglianza sanitaria e medico competente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.*" presso la sede istituzionale di ARPAL Calabria, sita in Reggio Calabria, alla Via Vittorio Veneto, n. 60, per la durata di due anni a far data dalla stipula del contratto;
- di individuare Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023, la dott.ssa Vanessa Immacolata Marrara, funzionario assegnato all'Ufficio Gare ed Appalti, al fine di individuare la figura del medico competente;

VISTA la delibera ANAC n. 582 del 13 Dicembre 2023 e il successivo comunicato del 10 Gennaio 2024, con il quale l'Autorità, al fine di favorire le Amministrazioni nell'adeguarsi ai nuovi sistemi che prevedono l'utilizzo delle piattaforme elettroniche e consentire così un migliore passaggio verso l'amministrazione digitale, ha chiarito che, allo scopo di consentire lo svolgimento delle ordinarie attività di approvvigionamento in coerenza con gli obiettivi della digitalizzazione, l'utilizzo dell'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici-PCP dell'Autorità, raggiungibile al link <https://www.anticorruzione.it/-/piattaforma-contratti-pubblici> sarà disponibile anche per gli affidamenti diretti di importo inferiore a 5.000 euro fino al 30 Settembre 2024;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'affidamento diretto mediante la piattaforma contratti pubblici-PCP dell'Autorità trattandosi di un affidamento di importo inferiore a 5.000,00 euro;

DATO ATTO che è possibile procedere con l'affidamento diretto ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b), del D. Lgs. 36/2023, ritenuto metodo più adeguato rispetto all'oggetto ed all'importo del servizio;

RITENUTO pertanto, necessario avviare la procedura con l'utilizzo dell'interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici-PCP dell'Autorità, raggiungibile al link <https://www.anticorruzione.it/-/piattaforma-contratti-pubblici>, al fine di procedere all'acquisizione del CIG, per il servizio di sorveglianza sanitaria e medico da svolgersi presso la sede istituzionale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Calabria per la durata di due anni;

DATO ATTO che alle somme derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2024, giusto impegno 10/2024;



DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di indire**, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D.lgs. n. 36/2023, la procedura di acquisizione del servizio denominato “*Sorveglianza sanitaria e medico competente ai sensi del D. Lgs. n. 81/2008 e s.m.i.*” presso la sede istituzionale di ARPAL Calabria, per la durata di due anni a far data dalla stipula del contratto;
- **di individuare** Responsabile Unico del Procedimento, ai sensi dell'art. 15, comma 1, del D. Lgs. n. 36/2023, la dott.ssa Vanessa Immacolata Marrara, funzionario assegnato all'Ufficio Gare ed Appalti, al fine di individuare la figura del medico competente;
- **di avviare** la predetta procedura con l'utilizzo dell' interfaccia web messa a disposizione dalla piattaforma contratti pubblici-PCP dell' Autorità, raggiungibile al link <https://www.anticorruzione.it/-/piattaforma-contratti-pubblici> , al fine di procedere all'acquisizione del CIG, per il servizio di sorveglianza sanitaria e medico da svolgersi presso la sede istituzionale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Calabria per la durata di due anni;
- **di dare atto** che alle somme derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1201011501 del bilancio di previsione 2024, giusto impegno 10/2024;
- **di precisare** che l'affidataria, in riferimento alla Legge n. 136/2010 è obbligata al rispetto della tracciabilità dei flussi finanziari ai sensi e per gli effetti dell'art. 3 di detta legge;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale dell'Agenzia Regionale per le Politiche Attive del Lavoro – ARPAL Calabria, sezione Amministrazione Trasparente, provvedimenti, decreti ARPAL.

Il Commissario Straordinario
avv. Elena Maria Latella

